人才：教育、移民與金融從業人員

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

金融中心本身沒有礦場、田地或工廠。它的資本是在其中工作的人的知識和判斷力：了解一個家族三代事務的客戶經理、看得懂實益擁有權結構圖的合規主任、在跌市中為一船燃料油定價的交易員，以及草擬一份三十年後將在法庭上受考驗的信託契據的律師。新加坡是一個人口約600萬、居民人口僅略多於400萬的城市國家，[1]一向必須格外用心地招募、培訓和留住這些人才。它作為金融中心的成功，很大程度上源於國家在教育、移民及專業培訓方面所推行的政策，而其一貫性是其他地方少有能及的。

本章探討這些政策。首先介紹大學及金融教育機構，然後轉到新加坡接納外國專業人士所用的工作准證制度。其後一節追溯本地與外國人才之間如何平衡的政治辯論。本章亦描述新加坡金融管理局（MAS）對金融機構代表施加的專業資格及持續進修義務，以及圍繞銀行及金融學院（IBF）建立的培訓基礎設施。最後探討國際人才競爭、對企業及專業人士的實務影響，以及與日內瓦的比較。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

本章為第J部分作結，該部分探討了金融中心的人力及語言基礎。第J部分第I章描述英語作為這個城市的工作語言，第J部分第II章描述普通話的商業價值。第J部分第III章探討普通法及法律專業。本章要問的是：每天使用這些語言和這套法律的是甚麼人。日內瓦卷在其第J部分的結尾提出同一問題，描述了金融中心的各種行業，以及以法語為這些行業提供培訓的機構。[2]本章結尾的比較顯示，兩個細小的金融中心如何以截然不同的方式解決同一問題。

要點

新加坡在三所公立研究型大學培訓其金融從業人員，即新加坡國立大學、南洋理工大學，以及於2000年按美國模式創辦的新加坡管理大學。外國專業人士主要以就業准證（EP）入境，自2023年9月起，就業准證結合最低合資格薪金及一項名為COMPASS的計分測試。就金融服務而言，2026年新准證的最低薪金為每月6,200新加坡元，自2027年1月1日起升至6,600新元。2026年6月，約有204,000名就業准證持有人在新加坡工作。成立於1974年的銀行及金融學院（IBF）負責認證培訓及為專業人士頒授資格，而自2024年4月1日起生效的MAS《FAA-N26號公告》則訂明財務顧問代表的入職、考試及持續專業發展要求。在《2025年全球人才競爭力指數》中，新加坡首次位列全球第一，排名在瑞士之前。

註釋

1. Wikipedia，“Demographics of Singapore”（2026年11月瀏覽），引述 *Population in Brief 2026*：2026年6月總人口621萬，包括423萬居民。 ↩
2. Ressos，*Genève, place financière internationale*，partie J，chapitre IV，« La langue et les métiers de la place : rédaction, conseil, formation, communication »（手稿，2026年11月查閱），section « La formation : universités, hautes écoles et instituts de la place »。 ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com