准證與居留權

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

瑞士

沒有居留權，稅務居民身份便毫無用處。歐盟及歐洲自由貿易聯盟（EFTA）國家的公民，可根據《人員自由流動協定》，憑受僱、自僱或具備足夠資產的證明取得B居留許可；連續居住五年後，如符合融合準則，可取得C定居許可。[1]對第三國公民而言，情況較為困難。受僱須取得配額名額，由各州從每年的聯邦配額中分配。僱主亦必須證明沒有瑞士或歐盟／EFTA的候選人能夠填補該職位；從事專門區塊鏈職位的初創企業往往能通過這項測試，但不應想當然。[2]定居許可一般在十年後發出；與瑞士訂有定居協議的國家（包括美國及加拿大）的公民，則為五年。[3]

對於不想取得配額名額的創辦人，有兩條途徑值得注意。第一條是為55歲以上、與瑞士有密切聯繫並具備足夠資產的人士而設的非受僱入境；這條途徑為退休人士度身訂造，但亦適合已退出並選擇按開支課稅的創辦人。[4]第二條是各州基於重大公共利益准許入境的酌情權；包括楚格在內的多個州曾運用這項酌情權，准許承諾作出可觀稅務貢獻的富裕第三國公民入境，實際上

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

與按開支課稅一併採用。[5]兩條途徑都不容許在瑞士工作，這與按開支課稅的工作禁令一致。有意工作的第三國創辦人，需要配額名額、歐盟／EFTA護照，或瑞士籍或歐盟籍配偶。

新加坡

新加坡的制度以薪金為基礎，並由僱主擔保。就業准證（EP）要求23歲申請人的固定月薪至少為5,600新加坡元，並隨年齡遞增，至45歲為10,700新元。在金融服務業，門檻為6,200至11,800新元。除非月薪達到22,500新元，申請人亦必須在COMPASS框架下取得40分。[6]設立新加坡公司的創辦人，可以為自己的准證擔保，前提是公司已註冊成立、設有註冊辦事處，並能證明薪金確已支付。海外網絡與專才准證（Overseas Networks & Expertise Pass）是資深創辦人的優質途徑。它要求申請前十二個月內從單一僱主取得至少30,000新元的固定月薪，或獲一家具規模的公司給予同等水平的新加坡職位。持有人可為多名僱主工作，並經營自己的企業，每次有效期五年。[7]創業准證服務獲認可創業投資支持或持有知識產權的早期創辦人。持有准證若干年後，或透過全球投資者計劃（GIP），可取得永久居民身份。該計劃要求1,000萬新元或以上的業務投資，或承諾設立管理資產達2億新元的家族辦公室，而其中5,000萬新元必須投放於指明的新加坡投資。[8]

新加坡的准證狀況在某方面比瑞士容易，在另一方面則比瑞士困難。容易之處在於沒有配額，而且測試客觀：支付薪金、通過COMPASS、取得准證。困難之處在於准證與受僱掛鈎，因此出售業務後希望以被動投資者身份留下的創辦人，必須屆時已取得永久居民身份，或找到符合資格的僱主。新加坡金融管理局（MAS）及人力部（MOM）亦對「空殼」擔保保持警覺，即公司存在的唯一目的只是為其創辦人持有准證。沒有本地員工的公司在COMPASS下所得的分數很低。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

註釋

1. Agreement between the Swiss Confederation and the European Community and its Member States on the Free Movement of Persons，1999年6月21日，SR 0.142.112.681，附件I第6、12及24條；Foreign Nationals and Integration Act of 16 December 2005 (FNIA; AIG)，SR 142.20，第34條及第58a條（融合準則）。 ↩
2. FNIA，SR 142.20，第18至23條（為受僱而准許入境；第20條下的配額；第21條下本地勞工優先；第23條下的資歷）。 ↩
3. FNIA，SR 142.20，第34條第2及4款；Federal Council Ordinance on Admission, Period of Stay and Employment of 24 October 2007 (ASEO; VZAE)，SR 142.201，第62條。 ↩
4. FNIA，SR 142.20，第28條；ASEO，SR 142.201，第25條。 ↩
5. FNIA，SR 142.20，第30條第1款第b項；ASEO，SR 142.201，第32條（重大公共利益，包括州的重大財政利益）。 ↩
6. Ministry of Manpower，"Eligibility for Employment Pass"，2026年4月28日更新（適用於2027年1月1日前提交的申請的門檻；已公布自2027年1月1日起提交的申請適用較高門檻6,000新元及6,600新元）。 ↩
7. Ministry of Manpower，"Eligibility for Overseas Networks & Expertise Pass"（固定月薪30,000新元；具規模的公司指市值至少5億美元或年收入至少2億美元的公司；有效期五年；續期條件）。 ↩
8. Economic Development Board，Global Investor Programme，2023年3月15日修訂的條件（投資選項A、B及C，以及2億新元的家族辦公室選項）。 ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com